

**VERBALE DELLA
COMMISSIONE SENATORIALE
PROGRAMMAZIONE, SVILUPPO E TERZA MISSIONE
SEDUTA DEL 16 NOVEMBRE 2023**

Il giorno 16 novembre 2023 alle ore 11.00, si riunisce, in modalità telematica, la Commissione Programmazione, sviluppo e terza missione.

Sono presenti sulla piattaforma Microsoft teams: la Prof.ssa L. Ceci, il Prof. P. Loreti, il Prof. V. De Vivo.

Sono assenti giustificati: la Prof.ssa V. Conte, il Prof. S. Giordani e la Dott.ssa B. Bitsch. Partecipano altresì alla adunanza: la Dott.ssa S. Pistoia, Responsabile della Divisione 3 della Direzione III, la Dott.ssa C. Gasparri, Responsabile della Ripartizione 2, della Divisione 3, della Direzione III, e la Dott.ssa Paola Calvitti che assume le funzioni di Segretario,

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Aggiornamento dati del bilancio di genere dell'Ateneo al 31 dicembre 2022
- 2) Parere su misure di riduzione di spese per applicazione D.P.C.M 23/08/2022 n. 143

1) AGGIORNAMENTO DATI DEL BILANCIO DI GENERE DELL'ATENEO AL 31 DICEMBRE 2022

La Prof.ssa L. Ceci ricorda che il processo avviato nel 2021 sull'anno solare 2020 e accademico 2020/2021 ha visto una prima revisione dei dati con l'aggiornamento all'anno solare 2021 e accademico 2021/2022 e ora una seconda revisione all'anno solare 2022 e accademico 2022/2023.

Invita quindi la Dott.ssa C. Gasparri a illustrare l'argomento in oggetto. La Dott.ssa C. Gasparri rammenta che il primo Bilancio di Genere è stato redatto utilizzando, come standard di riferimento, le "Linee Guida per il Bilancio di Genere negli atenei italiani" della CRUI, pubblicate nel settembre 2019, e ha presentato un'analisi interna della situazione di genere alla data di riferimento, tesa a verificare possibili squilibri, e una proposta di misure e azioni per la promozione delle pari opportunità.

Il processo avviato nel 2021 sull'anno solare 2020 e accademico 2020/2021 ha visto una prima revisione dei dati con l'aggiornamento all'anno solare 2021 e accademico 2021/2022 e ora una seconda revisione all'anno solare 2022 e accademico 2022/2023.

La Dott.ssa C. Gasparri evidenzia che il documento in esame è un aggiornamento di dati e quindi non contiene una pianificazione di attività future. I dati e le informazioni riportati, che ricorda rispettano l'impostazione adottata nel primo Bilancio di genere, puntano a realizzare

un monitoraggio continuo della situazione con l'obiettivo di valutare, triennialmente, la fattibilità e l'efficacia delle misure e iniziative adottate, orientando in tal modo politiche e decisioni istituzionali per favorire la riduzione dei divari presenti.

Tale aggiornamento è stato effettuato dalla Delegata alle Pari Opportunità e Inclusione, Dott.ssa Barbara Martini, con l'apporto dell'Ufficio "Bilanci e rapporto di sostenibilità" e si è in attesa della nomina dei nuovi componenti della Commissione Pari Opportunità e Inclusione.

Prende la parola la Prof.ssa L. Ceci per chiedere alla Dott.ssa S. Gasparri se vi è nel documento in esame qualche elemento di discontinuità rispetto al passato.

La Dott.ssa C. Gasparri rileva che un dato positivo è rappresentato dal miglioramento degli indicatori del c.d. "soffitto di cristallo", infatti si registra un deciso aumento dell'incidenza delle donne in I e II fascia. L'altro elemento che la Dott.ssa C. Gasparri evidenzia è che, nel periodo preso in considerazione, l'Ateneo ha effettuato un notevole reclutamento dei ricercatori di tipo b), costituito in massima parte dalla componente maschile.

Non essendoci richiesta di interventi, la Prof.ssa L. Ceci sottopone al parere della Commissione l'aggiornamento dati del bilancio di genere dell'Ateneo al 31 dicembre 2022.

Commissione esprime parere favorevole.

La Prof.ssa L. Ceci, a nome di tutta la Commissione, ringrazia la Prof.ssa B. Martini, Delegata alle Pari Opportunità e Inclusione, la Dott.ssa C. Gasparri che, con costanza e dedizione, hanno redatto questo aggiornamento del Bilancio di genere.

2. PARERE SU MISURE DI RIDUZIONE DI SPESE PER APPLICAZIONE D.P.C.M 23/08/2022 N. 143

Introduce il punto la Prof.ssa L. Ceci che illustra gli aspetti salienti dell'argomento. Chiede quindi di intervenire alla Dott.ssa S. Pistoia la quale evidenzia che il Regolamento adottato con D.P.C.M. n. 143/2022, vigente dal 7 ottobre 2022, prevede criteri per la determinazione dei compensi, gettoni di presenza e ogni altro emolumento spettante ai componenti gli organi di amministrazione e controllo degli enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in cui sono ricomprese le istituzioni universitarie. Precisa che, come da indicazioni ministeriali, quali organi di amministrazione e controllo ordinari delle istituzioni universitarie statali sono da intendersi i seguenti:

- il Rettore;
- il Prorettore vicario;
- il Consiglio di Amministrazione;
- il Collegio dei Revisori dei conti.

Alla data odierna, il Regolamento risulta applicabile per l'individuazione delle indennità del Rettore e del Prorettore vicario, in quanto i relativi incarichi risultano rinnovati successivamente alla data di entrata in vigore del Regolamento. Per quanto concerne la copertura dell'eccedenza di spesa *a regime*, mediante riduzione strutturale delle spese di funzionamento, i risparmi di oltre 700 mila euro annui sono rivenienti dall'aggiudicazione del servizio di pulizia, come da delibera Cda del 2 maggio 2023.

La Prof.ssa Ceci aggiunge che la copertura del maggior onere per l'applicazione del D.P.C.M. 23 agosto n. 143, è stimato per l'anno 2023 per euro 69.061 oltre IRAP, e che il Collegio dei revisori dei conti, nella adunanza del 27 ottobre e aggiornata al 3 novembre 2023, per quanto di competenza, non ha formulato osservazioni al riguardo.

La Commissione, non avendo rilievi in merito e considerato il parere espresso dal Collegio dei Revisori dei conti, per quanto di competenza esprime parere favorevole alla proposta in esame.

Non essendoci ulteriori interventi, la Presidente dichiara tolta la seduta alle ore 11,40.

Il presente verbale si compone di n. 3 fogli, incluso il presente.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

